


## สรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียด
๑	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	<p>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ นำโดย นายเชาวลิต นาคสวัสดิ์ ผู้อำนวยการฯ นำคณะ บุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)” และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชลศิสลา ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ เพื่อสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ทุกระดับ แสดงถึงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และได้มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายฯ</p> 

### ๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

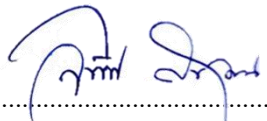
ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

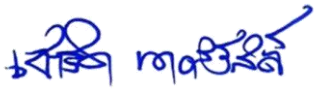
วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวข้องกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือ แก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ควรมีนโยบายให้หน่วยงานจัดกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี

  
 .....ผู้รายงาน  
 (นางสาวจรัชยา สารสุวรรณ)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

  
 (นายชาวลิต นาคสวัสดิ์)  
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖