



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

แบบรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



สารบัญ

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....	๑-๑๐
๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล.....	๑๑-๑๒
๓. ปัญหาอุปสรรค.....	๑๓
๔. ข้อเสนอแนะ.....	๑๓

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖

นายบุญชัย พุทธนิมิตกุล		ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	
ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบวิธีการพัฒนา	วันที่ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา
ผู้นำต้นแบบที่ดี (ทางความคิด และพฤติกรรม)	การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self- Learning)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	สร้างแรงบันดาลใจให้คนในองค์กร ใช้ ศักยภาพของตัวเองอย่างเต็ม ความสามารถ และทำให้คนเก่ง ทำงาน ตามความสามารถและมุ่งมั่นสู่เป้าหมาย ขององค์กร
การคิดอย่างมีวิจารณญาณ (วิเคราะห์) ตัดสินใจปัญหา	การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self- Learning)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	ทำให้ระบบการบริหารงานของ องค์กรมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self- Learning)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	ทำให้ระบบการบริหารงานของ องค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การยึดมั่นคุณธรรมและ จริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๔,๑๗,๑๘ มกราคม ๒๕๖๕	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ
การทำงานเป็นทีม/สร้าง สัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพ มีความสามัคคี มีความ ผูกพันในองค์กร
กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน			
นางสาวจิรัชยา สารสุวรรณ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ			
หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับต้น (ผ.บ.ต.)	การอบรมภายนอกกรม สบส.	๔-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะในการ บริหารงาน มีภาวะผู้นำ การคิด การตัดสินใจ การคิดเชิงวิเคราะห์ การบริหารจัดการองค์กร

การให้บริการที่ดี (ลูกค้าภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านบริการของหน่วยงาน
Infographic Presentation ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	การนำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์และการนำเสนองานมีประสิทธิภาพ
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมบริการที่ดี

นายไชยวัฒน์ พงษ์พิสิฐวงค์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

Infographic Presentation ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	การนำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์และการนำเสนองานมีประสิทธิภาพ
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมบริการที่ดี

นางสุดารัตน์ งามสม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หลักสูตรการปฏิบัติงานในระบบ GFMIS	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑๘-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	มีความรู้ ทักษะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในระบบ GFMIS มากขึ้น
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๒๑-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

นายสุขประเสริฐ ทานกระโทก นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

การบริหารเชิงกลยุทธ์ (ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/งบประมาณ)	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๑๗-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เพิ่มทักษะการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี
---	--------------------------------	--------------------	--

ความรู้รอบรู้และการจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๘-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	เพิ่มทักษะการนำเสนอด้วย Power Point และการจัดทำอินโฟกราฟฟิก
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๒๑-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
นายพิสิทธิ์ ภาณุมาศภิญโญ นักวิชาการพัสดุ			
Infographic Presentation ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	การนำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์ และการนำเสนองานมีประสิทธิภาพ
หลักสูตรการปฏิบัติงานในระบบ GFMS	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑๘-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	มีความรู้ ทักษะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในระบบ GFMS มากขึ้น
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
นางสาวชมพูนุท พวงแก้ว นักวิชาการเงินและบัญชี			
หลักสูตรการปฏิบัติงานในระบบ GFMS	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑๘-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	มีความรู้ ทักษะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในระบบ GFMS มากขึ้น
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการที่ดี

นางกรองแก้ว นิลโน		พนักงานธุรการ ส๔	
การรับส่งหนังสือผ่านระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และ การบริหารเอกสาร	การอบรมภายในหรือ ภายนอกกรม สบส.	๗-๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ทางด้านงานธุรการ ระบบงานสาร บรรณ ให้เกิดความเชี่ยวชาญใน สายงานของตนเอง
การเขียนหนังสือราชการ	การอบรมภายในหรือ ภายนอกกรม สบส.	๗-๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ทางด้านงานธุรการ ระบบงานสาร บรรณ ให้เกิดความเชี่ยวชาญใน สายงานของตนเอง
การให้บริการที่ดี (ลูกค้า ภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือ ภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและ ความเชื่อมั่นด้านบริการของ หน่วยงาน
การทำงานเป็นทีม/สร้าง สัมพันธภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพ มีความสามัคคี มีความ ผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและ จริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมบริการ ที่ดี
นายเฉลา ศุภสุข		ช่างฝีมือโรงงาน ช๔	
การให้บริการที่ดี (ลูกค้า ภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือ ภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและ ความเชื่อมั่นด้านบริการของ หน่วยงาน
การทำงานเป็นทีม/สร้าง สัมพันธภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพ มีความสามัคคี มีความ ผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและ จริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมบริการ ที่ดี

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ			
นางเพ็ญวิภา นิลเนตร		นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมบริการที่ดี
นายอภิชาติ สบายใจ		นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
Infographic Presentation ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	การนำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์ และการนำเสนองานมีประสิทธิภาพ
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมบริการที่ดี
นางสาววาริศา บุญประเสริฐ		นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
Infographic Presentation ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	การนำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์ และการนำเสนองานมีประสิทธิภาพ
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมบริการที่ดี

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์			
นายนิธิต วงศ์ถาดิ๊บ		วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	
การให้บริการที่ดี (ลูกค้าภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านบริการของหน่วยงาน
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
นายรณภูมิ เพชรรัตน์		วิศวกรปฏิบัติการ	
การให้บริการที่ดี (ลูกค้าภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านบริการของหน่วยงาน
Infographic Presentation ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	การนำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์และการนำเสนองานมีประสิทธิภาพ
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
นายบุญธรรม เพิ่มทรัพย์		นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
การให้บริการที่ดี (ลูกค้าภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านบริการของหน่วยงาน
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร

การยึดมั่นคุณธรรมและ จริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการ ที่ดี
นายพิชิตพร นิลใน นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน			
การให้บริการที่ดี (ลูกค้า ภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือ ภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและ ความเชื่อมั่นด้านบริการของ หน่วยงาน
การทำงานเป็นทีม/สร้าง สัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพ มีความสามัคคี มีความ ผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและ จริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการ ที่ดี
นายธรรมพจน์ คงอ่ำ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน			
การให้บริการที่ดี (ลูกค้า ภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือ ภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและ ความเชื่อมั่นด้านบริการของ หน่วยงาน
การทำงานเป็นทีม/สร้าง สัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพ มีความสามัคคี มีความ ผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและ จริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการ ที่ดี
นายอานันท์ ธนภัทรวาทีน นายช่างเทคนิคปฏิบัติการ			
การให้บริการที่ดี (ลูกค้า ภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือ ภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและ ความเชื่อมั่นด้านบริการของ หน่วยงาน
Infographic Presentation ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	การอบรมภายในหรือ ภายนอกกรม สบส.	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	การนำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์ และการนำเสนองานมี ประสิทธิภาพ

การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
นายธรรพล เรืองแจ้ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน			
การให้บริการที่ดี (ลูกค้าภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านบริการของหน่วยงาน
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
นายต้นศักดิ์ คงพ่วง ช่างฝีมือโรงงาน ข๔			
การให้บริการที่ดี (ลูกค้าภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านบริการของหน่วยงาน
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการที่ดี

กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม			
นายทศพงษ์ ตรีเนตร		นายช่างเทคนิคอาวุโส	
การให้บริการที่ดี (ลูกค้าภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านบริการของหน่วยงาน
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
นายประมวล วราหะ		นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
การให้บริการที่ดี (ลูกค้าภายใน/ลูกค้าภายนอก)	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านบริการของหน่วยงาน
Infographic Presentation ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	การนำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์และการนำเสนองานมีประสิทธิภาพ
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการที่ดี

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ			
นางสาวชนิดา ศิริสวัสดิ์		นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
การบริหารเชิงกลยุทธ์	จัดอบรมจากกองที่เกี่ยวข้อง ภายในกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บริหารจัดการงานที่ได้รับ มอบหมาย/มอบหมายพิเศษได้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น
การพัฒนาทักษะการตรวจ ราชการ	อบรมออนไลน์	๑๖-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บริหารจัดการงานที่ได้รับ มอบหมาย/มอบหมายพิเศษได้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น
มาตรฐานการบริการเวช ศาสตร์จีโนมของ สถานพยาบาล	อบรมออนไลน์	๑๘ มกราคม ๒๕๖๕	บริหารจัดการงานที่ได้รับ มอบหมาย/มอบหมายพิเศษได้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น
นักยุทธศาสตร์สาธารณสุขด้าน การวิจัยและพัฒนา (R&D)	อบรมออนไลน์	๖-๗ มกราคม ๒๕๖๕	บริหารจัดการงานที่ได้รับ มอบหมาย/มอบหมายพิเศษได้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น
นางสาวศรัณย์รัฐ สุวรรณมาลี		นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๓. การบริหารเชิงกลยุทธ์ (ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ โครงการ/งบประมาณ)	๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) ๒. การฝึกอบรมในขณะ ทำงาน (On the job Training)	๒๗-๒๘ มกราคม ๒๕๖๕	สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามภารกิจของกรมสนับสนุน บริการสุขภาพได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น
การยึดมั่นคุณธรรมและ จริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมบริการ ที่ดี
การพัฒนาทักษะการตรวจ ราชการ	อบรมออนไลน์	๑๖-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บริหารจัดการงานที่ได้รับ มอบหมาย/มอบหมายพิเศษได้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น
การยึดมั่นคุณธรรมและ จริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมบริการ ที่ดี

ว่าที่ร้อยตรีหญิงขวัญจิรา มีบุ		นิติกร	
Infographic Presentation ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	การนำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์ และการนำเสนองานมี ประสิทธิภาพ
การทำงานเป็นทีม/สร้างสัมพันธ์ภาพ	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพ มีความสามัคคี มีความผูกพันในองค์กร
การยึดมั่นคุณธรรมและ จริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการ ที่ดี
กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ			
นางสาวเด่นดวง วงศ์เรณู นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
Infographic Presentation ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	การอบรมภายในหรือภายนอกกรม สบส.	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	การนำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์ และการนำเสนองานมี ประสิทธิภาพ
การยึดมั่นคุณธรรมและ จริยธรรม	การทำกิจกรรม (Activity)	๑๔,๑๗,๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	บุคลากรเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมการบริการ ที่ดี
สรุปผลการประเมิน ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น = ร้อยละ ๑๐๐			

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๑ ข้อมูลอัตรากำลัง (สรุปข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	จ้างเหมาบริการ
๒๐	๔	๓	๕
นักจัดการงานทั่วไป (๑)	นักวิชาการเงินและบัญชี (๑)	พนักงานธุรการ (๑)	ทำความสะอาด (๑)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๑)	นักวิชาการพัสดุ (๑)	ช่างฝีมือโรงงาน (๒)	รักษาความปลอดภัย (๒)
เจ้าพนักงานธุรการ (๑)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)		ขับรถยนต์ (๒)
นายช่างเทคนิค (๕)	นิติกร (๑)		
นายช่างไฟฟ้า (๔)			
นักวิชาการสาธารณสุข (๖)			
วิศวกรไฟฟ้า (๑)			
วิศวกร (๑)			

๒.๒ การเคลื่อนไหวของข้าราชการ

รายการ	จำนวน	สัดส่วน
การเคลื่อนไหวของข้าราชการ		
๑) การเข้ารับราชการ		
- บรรจุใหม่		
- รับโอน		
- บรรจุกลับ		
- การเข้ารับราชการตาม มาตรา ๕๖	๑	
๒) การสูญเสียข้าราชการ		
- ลาออก		
- ให้ออน	๑	
- เกษียณอายุ	๒	
- เสียชีวิต		
- ออกจากเหตุผิดวินัย		

๒.๓ ข้อมูลด้านผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในรอบ ๑๒ เดือน

ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	คะแนน
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	๒.๖๕๕๐
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๒.๐๐๐๐
คะแนนรวม	๔.๖๕๕๐

๒) ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	จำนวนข้าราชการ			
		บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป
รอบที่ ๑	ดีเด่น				
	ดีมาก			๑๐	๙
	ดี				๑
	พอใช้				
	ต้องปรับปรุง				
รอบที่ ๒	ดีเด่น				
	ดีมาก			๑๐	๙
	ดี				๑
	พอใช้				
	ต้องปรับปรุง				

๒.๔ ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ	จำนวนบุคลากรทั้งหมดในปีงบประมาณ	ร้อยละ
การพัฒนาทักษะเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Skillset)¹ (ทักษะเชิงยุทธศาสตร์ ได้แก่ ทักษะดิจิทัล ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว ทักษะการคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ และทักษะการคิดวิเคราะห์และวิพากษ์)	๑๘	๒๗	๖๗
การพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skillset)^๔ (ทักษะด้านภาวะผู้นำ ได้แก่ การยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมและความเป็นมืออาชีพ การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร การสร้างและส่งเสริมให้เกิดการทำงานบูรณาการและความร่วมมืออย่างเต็มที่ การผลักดันให้เกิดนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลง การผลักดันให้เกิดการปฏิบัติและผลสัมฤทธิ์)	๒๐	๒๐	๑๐๐
การพัฒนาด้านจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒๗	๒๗	๑๐๐

๓. ปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

- ๑) งบประมาณมีไม่เพียงพอในการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการรายบุคคล แต่สามารถพัฒนาตามแผนได้ครบถ้วน
- ๒) การระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้เป็นอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากร
- ๓) บุคลากรมีการโอนย้ายกลับภูมิลำเนาตามเหตุผลความจำเป็นของบุคคล

๔. ข้อเสนอแนะในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

- ๑) เพิ่มงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้ตรงความต้องการ
- ๒) วิธีการพัฒนาควรเป็นแบบออนไลน์เพื่อให้ผลการพัฒนามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๓) จัดสวัสดิการให้ทั่วถึง เช่น บ้านพัก และความผาสุกในองค์กร รวมทั้งความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่ง เพื่อลดการเคลื่อนไหวของบุคลากร
