

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ เลขที่ ๗๖ หมู่ที่ ๕ ถนนอ่างศิลา-นางแสน ตำบลอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิรัชยา สารสุวรรณ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๓๘๓๙ ๗๒๓๓ ต่อ ๑๐๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	๓๔	๕๖	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๑๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๕๖,๗๐๐.....บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๕๖,๗๐๐.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ผ่านการประเมิน ITA
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- บุคลากร และองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ได้รับรางวัลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายในและภายนอก

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

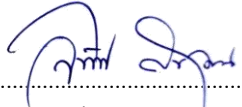
- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคนดีและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงาน
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ผ่านการประเมิน ITA ๙ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

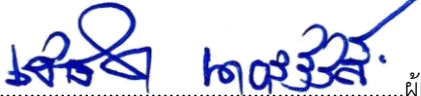
รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ (ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)										
กลยุทธ์ที่ (กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)										
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน	ศบส. ๖	บุคลากรสังกัด ศบส.ภาคกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานที่เข้าร่วม มีการขับเคลื่อน องค์กรและ สามารถเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และมีผลการ ประเมิน ITA ผ่านก เกณฑ์ที่กำหนด	๕๖,๗๐๐	✓				
๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงานร่วมกับหน่วยงานสังกัดอื่นๆในพื้นที่	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ทำกิจกรรมขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรมและ พัฒนาองค์กรร่วมกัน	ศบส. ๖	บุคลากร ศบส.๖ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้เรียนรู้ และแลกเปลี่ยน กิจกรรมการพัฒนา องค์กร ร่วมกับ หน่วยงานสังกัดอื่น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	เพื่อส่งเสริมพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการ ททุจริตและประพฤติมิชอบ	ศบส. ๖	บุคลากรศบส.๖ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตสำนึก และพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓				
๔. กิจกรรม ศบส.๖ สะอาด สร้างสุขให้องค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานใน สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดี และบุคลากรมีส่วนร่วมใน การพัฒนาองค์กร	ศบส. ๖	บุคลากรศบส.๖ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สถานที่ปฏิบัติงาน มีสภาพแวดล้อมที่ ดี เหมาะสม ปลอดภัย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	

๕. กิจกรรม ศบส.๖ ร่วมใจ ลดใช้ทรัพยากร	ส่งเสริมจิตสำนึกให้บุคลากรรู้คุณค่าของพลังงานและร่วมใจลดใช้ทรัพยากร	ศบส. ๖	หน่วยงานมีค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคและค่าวัสดุลดลง	เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน ลดต้นทุนต่อหน่วย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓
๖. กิจกรรมส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรรู้จักการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ส่งเสริมให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ศบส. ๖	บุคลากรศบส.๖ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในฐานะความเป็นอยู่ และไม่คิดทุจริตในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรมร้านค้าออนไลน์ HSS ๖ Market	ส่งเสริมให้บุคลากรมีรายได้ด้วยอาชีพสุจริต และเก็บออมเงินเพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ศบส. ๖	บุคลากรศบส.๖ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในฐานะความเป็นอยู่ และไม่คิดทุจริตในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรม ศบส.๖ รวมใจสืบสานประเพณีวัฒนธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรรักความเป็นไทย ส่งเสริมประเพณีอันดีงาม และร่วมสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น	ศบส. ๖	บุคลากรศบส.๖ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมีจิตสำนึกรักความเป็นไทย และมีความสามัคคี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓
๙. กิจกรรม ศบส.๖ ร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมพัฒนาพื้นที่แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ (ปลูกป่าชายเลน ธนาคารปุ) ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายในพื้นที่	ส่งเสริมให้บุคลากรรักและพัฒนาพื้นที่ท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย	ศบส. ๖	บุคลากรศบส.๖ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรรักและพัฒนาพื้นที่ท้องถิ่น มีความสามัคคี สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓
๑๐. กิจกรรมออกกำลังกายและกีฬาสานสัมพันธ์	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุข ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	ศบส. ๖	บุคลากรศบส.๖ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓
๑๑. กิจกรรม ศบส.๖ ร่วมจิตอาสาแบ่งปัน	ส่งเสริมความร่วมมือร่วมใจ และรู้จักแบ่งปันผู้อื่น และช่วยเหลือสังคม และประชาชน	ศบส. ๖	บุคลากรศบส.๖ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เกิดความรักสามัคคีในองค์กร และเกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓

๑๒. กิจกรรม ศบส.๖ ฝึกปฏิบัติธรรม นำสุขสู่ใจ	เพื่อให้บุคลากรปลูกฝังให้บุคลากรมุ่งทำความดี มีทัศนคติที่ดี นำหลักธรรมศีล สมาธิ ปัญญา มาใช้ในชีวิตประจำวัน	ศบส. ๖	บุคลากรศบส.๖ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี ศีล สมาธิ ปัญญา และนำมาใช้ในการทำงานให้เกิดการยึดหยุ่นผ่อนปรน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓	✓	
๑๓. กิจกรรมร่วมงานราชพิธี งานพิธี และกิจกรรมในวันสำคัญและโอกาสต่างๆ ของจังหวัดชลบุรี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และร่วมสร้างความดีให้แก่สังคม	ศบส. ๖	บุคลากรเข้าร่วมจำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และร่วมสร้างความดีให้แก่สังคม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓
๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	เพื่อสร้างแรงจูงใจและขวัญ กำลังใจให้บุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	ศบส. ๖	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓
รวม					๕๖,๗๐๐				


ผู้เสนอแผน
 (นางสาวจิริชยา สารสุวรรณ)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


ผู้เห็นชอบแผน
 (นายชาวลิต นาคสวัสดิ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖