

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ เลขที่ ๗๖ หมู่ที่ ๕ ถนนอ่างศิลา-บางแสน ตำบลอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิรัชยา สารสุวรรณ.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๓๘๓๙ ๗๒๓๓ ต่อ ๑๐๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	๓๔	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๔,๔๔๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๔,๔๔๐.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ผ่านการประเมิน ITA
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงาน
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ผ่านการประเมิน ITA ๙ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

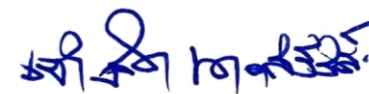
รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ (ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)										
กลยุทธ์ที่ (กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)										
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการพัฒนาองค์กร คุณธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน	ศบส. ๖	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และมีผลการ ประเมิน ITA ผ่านก เกณฑ์ที่กำหนด	๑๔,๔๔๐	✓				
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๖	เพื่อส่งเสริมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศบส. ๖	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตสำนึก และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต			✓			
๓. กิจกรรม ศบส.๖ สะอาด สร้างสุขให้องค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม เสริมสร้าง บรรยากาศที่ดี และบุคลากร มีส่วนร่วมในการพัฒนา องค์กร	ศบส. ๖	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	สถานที่ปฏิบัติงาน มีสภาพแวดล้อมที่ ดี เหมาะสม ปลอดภัย		✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรม ศบส.๖ ร่วมใจ ลดใช้ทรัพยากร	ส่งเสริมจิตสำนึกให้บุคลากร รู้คุณค่าของพลังงานและร่วม ใจลดใช้ทรัพยากร	ศบส. ๖	หน่วยงานมี ค่าใช้จ่ายด้าน สาธารณูปโภค และค่าวัสดุลดลง	เกิดความคุ้มค่าใน การปฏิบัติงาน ลด ต้นทุนต่อหน่วย		✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรรู้จักการนำหลัก เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ดำรงชีวิต ส่งเสริมให้มี ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ศบส. ๖	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในสถานะความ เป็นอยู่ และไม่คิด ทุจริตในการ ปฏิบัติงาน		✓	✓	✓	✓	

๖. กิจกรรมร้านค้าออนไลน์ HSS ๖ Market	ส่งเสริมให้บุคลากรมีรายได้ ด้วยอาชีพสุจริต และเก็บออมเงินเพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น	ศบส. ๖	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในฐานะความเป็นอยู่ และไม่คิดทุจริตในการปฏิบัติงาน		✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรมออกกำลังกายและกีฬาสามัคคีสัมพันธ์	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุข สามัคคีใส่ใจสุขภาพ ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	ศบส. ๖	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง		✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรม ศบส.๖ ร่วมจิตอาสาแบ่งปัน	ส่งเสริมความร่วมมือร่วมใจ และรู้จักแบ่งปันผู้อื่นและช่วยเหลือสังคม และประชาชน	ศบส. ๖	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เกิดความรักสามัคคีในองค์กร และเกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม		✓	✓	✓	✓
๙. กิจกรรม ศบส.๖ ฝึกปฏิบัติธรรม นำสุขสู่ใจ	เพื่อให้บุคลากรปลูกฝังให้บุคลากรมุ่งทำความดี มีทัศนคติที่ดี นำหลักธรรม ศีลสมาธิ ปัญญา มาใช้ในชีวิตประจำวัน	ศบส. ๖	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี ศีลสมาธิ ปัญญา และนำมาใช้ในการทำงานให้เกิดการยึดหยุ่นผ่อนปรน			✓	✓	
๑๐. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	เพื่อสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจให้บุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	ศบส. ๖	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี					✓
รวม					๑๔,๔๔๐				



.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวจิรัชยา สารสุวรรณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายชาวลิต นาคสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖